

La presente Politica per la prevenzione della corruzione rappresenta l'impegno di WISCO S.P.A. S.B. al rispetto dei principi e dei requisiti sanciti dalla ISO 37001:2016.

Uno dei fattori chiave è la capacità della Società di svolgere il proprio *business* – fornire i servizi integrati per il trattamento delle acque e dei rifiuti industriali – con lealtà correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento.

Pertanto, nell'ambito dello sviluppo delle proprie attività aziendali, formalizzate dal campo di applicazione del Sistema di Gestione Anticorruzione, coerente con la Norma ISO 37001:2016, adotta la propria Politica per la prevenzione della corruzione.

L'Organizzazione è pienamente consapevole che il fenomeno corruttivo rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese, nonché una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati. In tal senso, ha implementato un Sistema di gestione al fine di proibire ai Destinatari di offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore, sia economico sia non economico, direttamente o indirettamente e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa ad agire o a omettere azioni in relazione alla prestazione delle mansioni di quel soggetto. Costoro, pertanto, sono tenuti a leggere, comprendere e applicare i presidi anticorruzione implementati da WISCO S.P.A. S.B.

Attraverso la Politica per la prevenzione della corruzione, l'Alta Direzione si impegna al perseguimento dei seguenti obiettivi generali per la prevenzione e la lotta alla corruzione:

- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- L'analisi di contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;

- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando l'anonimato dei segnalatori senza timore di ritorsioni;
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione in ottica di un continuo miglioramento;
- La designazione di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- L'informativa condivisa circa le conseguenze della non conformità alla Politica di Prevenzione della Corruzione.

I Destinatari sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività e ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge. La tutela, ivi prescritta, è perseguita dal Protocollo Whistleblowing pubblicato sul sito internet della Società e presente al seguente link: <https://wisco.it/wp-content/uploads/2024/07/PROTOCOLLO-WHISTLEBLOWING-1.pdf>.

L'osservanza della Politica Anticorruzione è parte integrante degli obblighi contrattuali dei Collaboratori, Soci in Affari e Fornitori.

Pertanto, il mancato rispetto determina risoluzione contrattuale ai sensi dell'art. 1456 c.c., nonché ulteriori provvedimenti modulati in relazione alla gravità e nei limiti del quadro normativo in vigore.

Sarà altresì soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata e nel rispetto del CCNL di riferimento, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica.

La presente Politica è acquisita come informazione documentata ed è disponibile via Internet e via intranet. La Politica viene valutata almeno una volta l'anno in sede di riesame del Sistema di Gestione, in funzione dei risultati conseguiti e della sua effettiva attuazione; in caso di revisione, viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di amministrazione e diffusa a tutto il personale.

In ogni caso, viene trasmessa:

- preventivamente all'avviamento al lavoro, al personale neoassunto, il quale riceve una copia della Politica Anticorruzione e riceve formazione in relazione a tale politica;
- a tutti i soggetti interni all'Organizzazione nelle debite lingue;
- ai soci in affari che pongono un rischio di corruzione superiore al basso livello;
- è altresì disponibile per le parti interessate pertinenti.

L'Alta Direzione ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento della Politica Anticorruzione consista nella sensibilizzazione al Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma ISO 37001:2016.

Gli Amministratori, i Sindaci, l'RCPC nonché membro dell'Organismo di Vigilanza, i membri del personale che nella loro attività pongono un rischio di corruzione maggiore il livello basso si impegnano a depositare, in proporzione al rischio di corruzione identificato, a cadenza annuale, una dichiarazione di conformità all'osservanza della politica di prevenzione della corruzione.

Data

04/08/2025

Firma

